

LIDERANÇA COACHING NA ENFERMAGEM

Caroline Marques de Moraes¹, Maria Lucia Alves Pereira Cardoso²

¹Discente FECS HAOC. ²Docente e orientadora FECS HAOC.
E-mail: carolinemarquesdemoraes@gmail.com

Introdução: Conceitualmente, esse modelo de liderança se fundamenta no processo coaching, por meio do qual o coach (líder) acompanha diretamente e influencia a equipe para o alcance das metas, concomitantemente ao desenvolvimento de habilidades, conhecimentos e atitudes dos liderados. **Objetivo:** Refletir sobre a liderança coaching considerada uma abordagem contemporânea que transforma a maneira como as organizações conduzem suas equipes, priorizando o desenvolvimento humano e o aprendizado contínuo e aplicabilidade na enfermagem. Diferentemente dos modelos tradicionais baseados na hierarquia e na autoridade, o coaching valoriza a comunicação, a escuta ativa e a confiança como pilares fundamentais para o crescimento individual e coletivo. **Resultados:** Na área da enfermagem, a liderança coaching se apresenta como uma ferramenta essencial para o fortalecimento do papel do enfermeiro enquanto gestor, educador e agente de transformação. Por meio dessa metodologia, o enfermeiro-líder estimula sua equipe a desenvolver autonomia, responsabilidade e comprometimento, criando um ambiente de trabalho colaborativo, ético e humanizado. A liderança coaching também favorece a construção de equipes de alta performance, melhora a comunicação interpessoal e contribui para a qualidade da assistência prestada ao paciente. Os principais determinantes da liderança coaching envolvem a capacidade de comunicar-se com clareza, oferecer e receber feedback, exercer influência de forma positiva e apoiar a equipe na busca por resultados. Dessa forma, o líder coaching torna-se um facilitador do aprendizado, um mediador de conflitos e um incentivador do crescimento profissional. Portanto, a aplicação da liderança coaching na enfermagem promove não apenas o aprimoramento técnico dos profissionais, mas também o desenvolvimento de competências emocionais e comportamentais indispensáveis à prática assistencial moderna. **Considerações Finais:** Essa abordagem consolida-se como um modelo de gestão humanizado, inovador e eficaz, capaz de unir o desempenho organizacional à valorização do potencial humano.

Descritores: Liderança, Tutoria, Enfermagem.