

**LIDERANÇA COMO ESTRATÉGIA EM PERÍODOS DE CRISE**

Erika Carolina Fernandes Lima

Enfermeira. Doutora em Ciências pela Escola de Enfermagem da Universidade de São Paulo (EEUSP). Coordenadora do Núcleo de Educação Permanente em Saúde de Carapicuíba/SP. E-mail: erikacarollima@alumni.usp.br

Introdução: A saúde é considerada uma condição básica para a qualidade de vida. E a doença representa uma ameaça ao senso de segurança gerando ansiedade. A enfermagem lida em todo o tempo de atuação com a ansiedade, a insegurança, o medo que gira em torno do processo saúde-doença do ser humano. Deve ser uma profissão comprometida com a saúde, mas também com a qualidade de vida da pessoa, família e coletividade. Quando se trata da atuação da enfermagem se inclui a liderança como parte do processo de trabalho, pois é competência do profissional de enfermagem conduzir as pessoas em busca de um resultado: o cuidado do outro. **Objetivo:** Discutir acerca do papel do profissional da enfermagem como liderança como estratégia de trabalho. **Material e Método:** Trata-se de uma discussão de caráter qualitativo realizado através de levantamento bibliográfico e análise de conteúdo. **Resultados e Discussão:** O profissional de enfermagem atua na promoção, prevenção, recuperação e reabilitação da saúde, com autonomia e em consonância com os preceitos éticos e legais. Segundo a Lei nº 7.498/1986 que regulamenta o exercício do profissional discute acerca do planejamento, organização, coordenação, execução e avaliação dos serviços da assistência de enfermagem. Como liderança o profissional exerce uma relação de poder democrático como qualquer pessoa, mesmo que o próprio líder seja o último da hierarquia. É de suma importância o profissional de enfermagem assumir o papel de líder de sua equipe, pois o reconhecimento desse seu papel fortalece suas atividades de autonomia, de tomadas de decisão, leva segurança à equipe, o torna gerenciador dos processos e de pessoas. **Conclusão:** Para desenvolver com competência o exercício de liderança é preciso querer! Para a prática é essencial compartilhamento, comunicação efetiva, bom relacionamento, atuar como motivador. Ser líder na equipe exige um ótimo gerenciamento, competência na coordenação do cuidado, qualificação profissional e educação permanente a fim de ampliar seus conhecimentos. É necessário desenvolver o saber cuidar da saúde, mas, principalmente, ser ético. **Contribuições para Enfermagem:** A liderança na enfermagem exige conhecimento da ciência da área e, a discussão e o desenvolvimento da atuação como líder torna o profissional empoderado, autônomo e reconhece como estratégia de enfrentamento das dinâmicas diárias das atividades.

Palavras-chave: Enfermagem; Liderança; Empoderamento.